MD. 4.0.01

# INFORMATIVA E CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEL DIPENDENTE AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE/679/16 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI E INCOMPATIBILITÀ ART. 53, COMMA 16-TER, D. LGS. 165/2001 ISTITUTO TECNICO SUPERIORE FONDAZIONE VITA.

Spettabile Dipendente _____ (di seguito definito/a interessato/a)

in osservanza di quanto previsto dagli art.13 e 14 del Regolamento Europeo 679/2016, la Fondazione Vita – Istituto Tecnico Superiore, con sede in Siena, via Fiorentina n.1, in persona del Signor Paolini Andrea, Titolare del trattamento dei dati personali, nonché legale rappresentante pro-tempore, con la presente La informa che, in relazione al rapporto di lavoro esistente alla data odierna, i dati personali da Lei riferiti e raccolti dal Titolare o che Le verranno richiesti in seguito o comunicati da terze parti (esempio, agenzie per il lavoro) sono necessari e saranno utilizzati per le finalità che seguono nel dettaglio.

## CATEGORIA DI DATI PERSONALI TRATTATI

In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà acquisire e trattare i dati personali generici e quelli che legge definisce "sensibili", come ad esempio esemplificativo:

- dati anagrafici, immagini, email e numero di telefono;
- dati bancari;
- dati particolari in quanto idonei a rivelare le condizioni religiose (es: fruizione prevista dalla legge di permessi in occasione di festività religiose), adesione a partiti politici (es: richieste di permessi o aspettative per la copertura di cariche pubbliche elettive), iscrizione a sindacati, stato di salute (es: certificati medici, per infortuni, malattia, maternità, ecc).
- dati retributivi (ivi incluse le trattenute per iscrizione al sindacato) ;
- dati giudiziari eventuali.

Tali categorie possono essere riferite anche ai familiari, di cui Fondazione Vita - ITS può venire a conoscenza o direttamente presso il dipendente o acquisiti occasionalmente presso terzi (es: permessi per la malattia dei figli, richiesta e fruizione di permessi previsti dalla Legge 104/92, ecc).

## FINALITA'

Per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro, ivi comprese le finalità previdenziali e di sicurezza, come

- La corretta quantificazione della retribuzione;
- Rilevare le presenze secondo le procedure informatizzate applicate e conosciute dagli interessati;
- Assolvere gli obblighi previsti dalla legge, dal contratto, inclusi quelli derivanti dal contratto collettivo, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o secondaria;
- Assolvere gli obblighi nei confronti degli istituti di previdenza ed assistenza, sia obbligatorie che integrative;
- Assolvere gli obblighi nei confronti dell'amministrazione finanziaria;
- Assolvere ad eventuali obblighi di rendicontazione per progetti.

Nell'ambito dei trattamenti descritti è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di dati anagrafici dell'interessato o di terzi (quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, dati di familiari e/o conviventi), nonché l'acquisizione delle variazioni di tali dati che il medesimo vorrà premunirsi di comunicare non appena verificatesi, al fine di una corretta gestione del rapporto di lavoro.

NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSEGUENZE DI EVENTUALI RIFIUTI

Il conferimento per tali dati, per le finalità indicate, è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali. Per tali finalità non è richiesto il consenso, in quanto il dipendente ha l'obbligo legale e contrattuale di fornire i suoi dati personali: ne consegue che qualora i dati non vengano forniti, Fondazione vita – Istituto Tecnico Superiore non potrà eseguire il contratto di lavoro.

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso procedure informatiche e comunque con mezzi e strumenti elettronici all'uopo preordinati, e ancora per il tramite di strumenti diversi ovvero di supporti anche cartacei, e demandato nel rispetto delle disposizioni di legge a soggetti interni appositamente autorizzati. I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici, nel rispetto di misure tecniche ed organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza proporzionata al rischio.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I dati raccolti non saranno oggetto di divulgazione e di diffusione. La comunicazione a terzi, diversi dal Titolare, dai responsabili e dagli autorizzati al trattamento, è prevista solo per l'espletamento delle attività inerenti il rapporto instaurato con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato e, comunque, per le finalità collegate alla gestione contabile e fiscale dell'instaurato rapporto. La comunicazione, esclusivamente per le finalità sopra specificate, potrà avvenire a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni;
- Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;
- Partner di progetti propri e/o finanziati;
- Collaboratori per progetti specifici e/o collaboratori per la gestione di Fondazione Vita – Istituto Tecnico Superiore.

Inoltre, nella gestione dei dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di autorizzati e/o sub-responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni:

- dipendenti dell'ufficio del personale;
- titolari e dipendenti della società di elaborazione della paghe, in qualità di autorizzati o responsabili esterni (se nominati);
- collaboratori per progetti specifici e/o collaboratori per la gestione di Fondazione Vita;
- professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.

Il Titolare rende noto, inoltre, che l'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, ha come conseguenze emergenti:

- l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso ai patti contrattuali per cui esso sia eseguito;
- la possibile mancata corrispondenza dei risultati del trattamento stesso agli obblighi imposti dalla normativa fiscale, amministrativa o del lavoro cui esso è indirizzato.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli 15, 16, 17,18, 19, 20, del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al titolare del trattamento. In particolare secondo l'art. 15 del Regolamento UE 2016/679,

l'interessato potrà ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione su: a) le finalità del trattamento; b) le categorie di dati personali in questione; c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; d) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo; e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo; g) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine. L'interessato ha diritto di ottenere: a) la portabilità, l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a), b) ed e) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

TEMPO DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati presso il Titolare. La conservazione avverrà per la durata dell'intero rapporto contrattuale e sino al termine dei 10 anni decorrenti dalla cessazione del medesimo, tenuto conto delle attuali normative in vigore in materia previdenziale.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEL PROVVEDIMENTO DEL 27 NOVEMBRE 2008

Ai sensi e per gli effetti di cui al Provvedimento emanato dall'Autorità Garante in materia di protezione dati personali (datato 27 novembre 2008), si comunica all'interessato che i suoi dati personali potrebbero essere oggetto di trattamento in via incidentale/residuale da parte degli amministratori di sistema individuati nell'ambito dell'organizzazione del Titolare. Eventuali variazioni in merito agli incarichi di amministratore di sistema saranno rese note ai dipendenti.

TITOLARE

Titolare del trattamento è la Fondazione vita – Istituto Tecnico Superiore, con sede in Siena, via Fiorentina n.1.

CONSENSO

Il consenso al trattamento dei dati sopra descritti è lecito (art. 6), poiché il medesimo è giustificato dall'adempimento degli obblighi derivanti dall'instaurato rapporto di lavoro.

INCOMPATIBILITA' art. 53, comma 16-ter, D. Lgs. 165/2001

Il Sottoscritto dichiara espressamente che, nei ultimi tre anni antecedenti all'instaurazione del rapporto lavorativo con Fondazione vita – Istituto Tecnico Superiore, non ho esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni, svolta attraverso i medesimi poteri, e quindi che non mi trovo in conflitto di interesse nei confronti della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento al divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, D. Lgs. 165/2001.

PER PRESA VISIONE E CONSENSO INFORMATO

Nome e Cognome: _____(in stampatello maiuscolo)

Firma: _____

Luogo: _____

Data: _____/_____/_____